

UCHWAŁA NR XXXI/249/2017

RADY GMINY W KOLE

z dnia 24 sierpnia 2017 roku

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2, art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddziałem Gminy Koło, Rada Gminy w Kole, uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

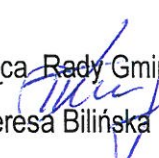
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Koło.

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXX/243/2017 Rady Gminy w Kole z dnia 21 czerwca 2017 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.
2. Uchwała Nr XVII/103/2012 Rady Gminy w Kole z dnia 25 stycznia 2012 roku zmieniająca regulamin wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.
3. Uchwała Nr XVI/90/2011 Rady Gminy w Kole z dnia 21 grudnia 2011 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII /179/2009 Rady Gminy Koło z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.
4. Uchwała Nr XXVII /179/2009 Rady Gminy Koło z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy w Kole


Teresa Bilińska

REGULAMIN

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

Rozdział I.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora i wicedyrektora szkoły podstawowej i przedszkola,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189)
- 5) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)
- 6) wójcie - rozumie się Wójta Gminy Koło.

Rozdział II.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

2. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny, dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości 6 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w następującej wysokości:
- a) do 20 % dla dyrektorów szkół,
 - b) do 15 % dla wicedyrektorów,
 - c) do 10 % dla nauczycieli,
- stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu.
5. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły i nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy polegającej na:

- a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
- d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowym i terminowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganiu dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, warsztatów, szkoleń kaskadowych lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty w gminie,
- g) realizacja projektów edukacyjnych,
- h) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą,
- i) wypracowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym: podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie nowoczesnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 5, brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej

- i wychowawczej,
- 3) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
 - 4) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
 - 5) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
 - 6) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
 - 7) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
 - 8) zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych,
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych umożliwiających rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

Rozdział III.

DODATEK FUKCYJNY

§ 3.1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne wynagrodzenie w % wynagrodzenia zasadniczego
1)	Dyrektor szkoły, przedszkola liczących:	
	- do 4 oddziałów	od 30 % do 45 %
	- od 5 do 8 oddziałów	od 35 % do 55 %
	- od 9 do 16 oddziałów	od 40 % do 65 %
2)	Wicedyrektor szkoły, przedszkola liczących:	
	- od 5 do 8 oddziałów	od 20 % do 40%
	- od 9 do 16 oddziałów	od 30 % do 50%

4. Ustalony w ust. 3 dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo:

- w oddziale przedszkolnym - w wysokości 80 zł miesięcznie,

- w oddziale liczącym do 15 uczniów - w wysokości 80 zł miesięcznie,
- w oddziale liczącym od 16 do 25 uczniów - w wysokości 110 zł miesięcznie,
- w oddziale liczącym powyżej 25 uczniów - w wysokości 120 zł miesięcznie.

2) opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,

3) funkcję nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego w wysokości 50 zł miesięcznie.

Rozdział IV.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”- w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. , poz. 416 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy .

2. Stawki dodatku wynoszą:

- 1) zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka - 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć,
- 3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych - 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć,

Rozdział V.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad

dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

Rozdział VII.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny uprawnionych do jego otrzymania.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 6% najniższego wynagrodzenia
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 8% najniższego wynagrodzenia
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 10% najniższego wynagrodzenia
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12% najniższego wynagrodzenia

3. Do osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na jego utrzymaniu dzieci do ukończenia przez nie 18 roku życia, dzieci

ukończenia 18 roku życia, a w przypadku młodzieży uczącej się lub studiującej do czasu ukończenia szkoły czy też uczelni wyższej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat,

- 3) dzieci niepełnosprawne, nieposiadające źródła dochodu,
 - 4) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

Rozdział VIII.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Koło tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Z funduszu wymienionego w ust. 2:

1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, określonych jako nagrody gminy

2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów

4. Nagrody gminy przyznaje wójt.

5. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły.

6. Wójt ustala corocznie maksymalną wysokość nagrody gminy.

7. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może przekraczać 75% maksymalnej wysokości nagrody gminy.

8. W odniesieniu do dyrektorów nagrody gminy przyznawane są za:

1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania i opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,

2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,

3) racjonalne i optymalne dysponowanie środkami publicznymi, przejrzyste i efektywne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,

4) pozyskiwanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych,

5) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym,

6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,

7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,

- 8) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych, finansowanych z funduszy zewnętrznych,
- 9) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym,
- 10) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom.

9. W odniesieniu do nauczycieli nagrody gminy przyznawane są za:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów i przeglądów na szczeblu powiatowym i wojewódzkim
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce, osiągnięcie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 6) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją, i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły i jej uczniów,
- 7) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 8) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych w tym europejskich.

10. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, jeśli zostaną spełnione przynajmniej cztery kryteria, o których mowa w ust. 8 i ust. 9.

11. Z wnioskiem o nagrodę gminy dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada rodziców lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) kurator oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

12. Z wnioskiem o nagrodę gminy dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej oraz reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej,
- 2) wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę.

13. Wnioski o których mowa w pkt. 12 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Koło, w terminie nie później niż na 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

14. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi, nauczycielowi z własnej inicjatywy.

15. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody wójt podejmuje samodzielnie.

16. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

17. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej lub opiekuńczo - wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły :

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej za:

- a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażanie własnych programów autorskich,
- g) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- h) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych, i) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów.

2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w pozostałym zakresie:

- a) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- b) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji otwartych i szkoleń

kaskadowych,

- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły
- e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- f) wzorowa realizacja zadań wynikających z planu pracy szkoły.

18. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:

- 1) rada rodziców,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

19. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

20. Wnioski rozpatruje dyrektor.

21. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

22. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Rozdział IX.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. Wszelkie zmiany w Regulaminie wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło, mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddziału Gminy Koło w dniu 12 czerwca 2017 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Teresa Bilinska

do regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Koło

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Koło

Panu(i)

.....

zatrudnionego(ej) w

urodzonemu(ej)

Wykształcenie i staż pracy w placówce oświatowej:

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora):

.....
.....
.....
.....
.....

Aktualna ocena pracy nauczyciela:

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor placówki) :

.....
...

Organ sporządzający wniosek :

.....
...

Uzasadnienie wniosku :

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Decyzja Wójta Gminy Koło:

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXXII/249/2017
RADY GMINY W KOLE
z dnia 24 sierpnia 2017 roku

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia, w drodze regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Wprowadzana reforma oświaty nakłada na dyrektorów placówek i nauczycieli dodatkowe zadania związane z wdrożeniem nowych przepisów, między innymi nowe statuty placówek, programy profilaktyczno- wychowawcze, nowe podstawy programowe, dostosowanie pracy szkół do nowego systemu edukacji.

Projekt niniejszej uchwały przewiduje podwyższenie minimalnych i maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych, a także dla wychowawcy klasy w szkole i wychowawcy oddziału w przedszkolu, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta. Ponadto projekt zawiera zmiany formalne dostosowujące do aktualnego stanu jednostek oświatowych.

WÓJT

Piotr Cret