

**UCHWAŁA NR XIV/81/2019
RADY GMINY W KOLE**

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) Rada Gminy w Kole uchwala, co następuje:

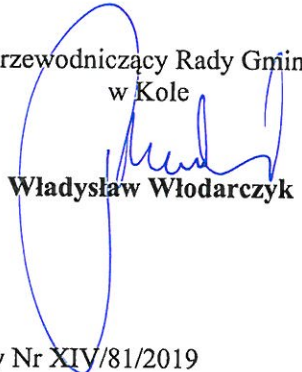
§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Koło.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXI/249/2017 Rady Gminy w Kole z dnia 24 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
w Kole


Władysław Włodarczyk

Załącznik do Uchwały Nr XIV/81/2019

Rady Gminy w Kole

z dnia 29 października 2019 r.

Zalacznik1.pdf

Załącznik do Uchwały nr XIV.81.2019

REGULAMIN

**określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy, oraz
wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy,
szczegółowe warunki obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe,
godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.**

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) jednorazowe świadczenie na start;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie— rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela— rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.— Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu— należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, ze zm.);
- 4) Organie prowadzącym placówkę— rozumie się przez to Gminę Koło;

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Na dodatki motywacyjne nauczycieli przeznaczają się 6% sumy planowanych środków finansowych rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1 do 15%, dyrektor od 1 do 25 %, wicedyrektor od 1 do 20% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych placówce oświatowej.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielom, w tym wicedyrektorowi, przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi szkoły lub placówki Wójt Gminy Koło.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.
7. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest realizacja, co najmniej trzech z następujących kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych m.in. wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach,
 - 2) osobiste przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodów sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły,
 - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - 4) pozyskiwanie rodziców do współpracy na rzecz szkoły lub placówki,
 - 5) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,
 - 6) organizowanie imprez i uroczystości w środowisku szkolnym i pozaszkolnym,
 - 7) prowadzenie lekcji otwartych,
 - 8) podejmowanie działań promujących szkołę lub placówkę w środowisku lokalnym i regionie,
 - 9) podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,
 - 10) wspieranie samorządności uczniowskiej, w tym pełnienie funkcji rzecznika praw ucznia, opiekuna samorządu uczniowskiego,
 - 11) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych, organizację współpracy międzyszkolnej,
 - 12) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala się z uwzględnieniem kryteriów związanych z zarządzaniem szkołą lub placówką oświatową:
 - 1) optymalne zatrudnianie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - 2) wnioskowanie o nagrody dla nauczycieli i pracowników,
 - 3) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
 - 4) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego, spraw administracyjnych i gospodarczych,
 - 5) realizacja zadań edukacyjnych zgodnie z przyjętymi przez organ prowadzący kierunkami lokalnej polityki oświatowej,
 - 6) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - 7) sposób realizacji budżetu szkoły, pozyskiwania środków pozabudżetowych, przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych,
 - 8) współpraca ze środowiskiem:
 - a) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,

- b) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
- c) promocja placówki w lokalnym środowisku.

9. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo w oddziale przedszkolnym i w szkole, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora, wicedyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły, przedszkola liczących:
 - a) do 4 oddziałów – od 30 do 45%
 - b) od 5 do 8 oddziałów – od 35 do 55%
 - c) od 9 do 16 oddziałów – od 40 do 65 %
 - 2) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola: od 30 do 50 %
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym i w szkole – 300 zł miesięcznie,
 - 2) funkcję opiekuna stażu - 50 zł miesięcznie,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego – 50 zł miesięcznie.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy i opiekuna stażu w zastępstwie.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i §9 rozporządzenia.

§ 8

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI JEDNORAZOWY DODATEK DLA NAUCZYCIELA STAŻYSTY

§ 9

1. Nauczyciel stażysta, który będzie odbywał staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzyma jednorazowy dodatek w wysokości 1 000,00 zł.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacany w terminie do 30 września 2019 r. nauczycielom, którzy rozpoczną staż na stopień nauczyciela kontraktowego w roku szkolnym 2019/2020 (na podstawie Ustawy z 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287)).
3. Jednorazowy dodatek dla nauczyciela stażysty będzie wypłacany tylko w podstawowym miejscu pracy, a nauczyciel może go otrzymać tylko jeden raz w okresie całego zatrudnienia.
4. Jednorazowy dodatek dla nauczyciela stażysty nie będzie wliczany do średnich wynagrodzeń nauczycieli.

ROZDZIAŁ VII WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości min. 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 20 % środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Koło a 80% na Nagrody Dyrektorów Szkół i Przedszkoli.
2. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów przyznawane są;
- z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

- mogą być również przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego.

§ 12

Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom placówek i nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 13

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagród:

1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, w tym w szczególności wynikami ze sprawdzianów i egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji.
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych), wojewódzkich konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach na szczeblu powiatowym.
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły,

3) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły z funduszy unijnych i krajowych
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną i psychiatryczną.

4) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

2. Kryteria, o których mowa w ustępie 1. odnoszą się również do przyznawania nagród dla dyrektorów szkół i przedszkoli.

3. Warunkiem uzyskania nagrody dyrektora lub nagrody wójta jest spełnienie przynajmniej 8 kryteriów wymienionych w punktach 1,2,3,4.

§ 14

1. Wnioski o nagrodę Dyrektora mogą składać:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.
2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 1.
3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.
4. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 15

1. Wnioski o nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły/ przedszkola mogą składać:
 - 1) rada pedagogiczna szkoły/przedszkola,
 - 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący placówkę,
 - 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.
2. Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczyciela szkoły/ przedszkola może składać:
 - 1) dyrektor zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły.
3. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2.
4. Wnioski, o których mowa ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Kole w terminie nie późniejszym niż 2 tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagrody.
5. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Wójta Gminy Koło, Wójt podejmuje samodzielnie.
6. Dyrektor, nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych.
7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 16

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 17

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 18

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziału ZNP w Gminie Koło.

§ 19

Wszelkie zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

do regulaminu określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody dyrektora za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/Pani

urodzonemu/j

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w

(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....

(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu uchwała Nr

lub protokół Nr

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku, w tym:

.....

.....

.....

Organ przedstawiający wniosek

(miejscowość i data)

.....
(pieczęćka)(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

(miejscowość i data)

.....
(podpis nauczyciela)

do regulaminu określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Koło
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/Pani

urodzonemu/j

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w

(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....

(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu uchwała Nr

lub protokół Nr

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku, w tym:

.....

.....

.....

Organ przedstawiający wniosek

(miejscowość i data)

(pieczęćka)

(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

(miejscowość i data)

(podpis nauczyciela)

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Władysław Włodarczyk

Uzasadnienie

Uzasadnienie do uchwały Nr XIV/81/2019 Rady Gminy w Kole z dnia 29 października 2019 r. Ze względu na zmiany w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), zwanej dalej „ustawą – Karta Nauczyciela”, dokonane ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) oraz zmiany w nowelizowanym obecnie rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) należy wprowadzić zmiany w regulaminie dotyczące wysokości dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy. Od 1 września 2019 r. dodatek ten nie będzie mógł być niższy niż 300 zł. Proponuje się dla wszystkich wychowawców w szkołach i przedszkolach wysokość dodatku funkcyjnego w kwocie 300 zł. Dodatkowo zgodnie z rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Wielkopolskiego nr KN-I.4131.1.351.2019.20 z dnia 2 października 2019 roku Rada Gminy w Kolew przedmiotowej uchwale uwzględniła zakres stwierdzonych uchybień i tym samym określiła podstawy naliczenia dodatku funkcyjnego. Jednocześnie rada w ramach ustalania szczegółowych warunków przyznawania dodatków nie określa zasad pozbawiania nauczycieli dodatku funkcyjnego oraz nie wprowadza przesłanki warunkującej otrzymanie dodatku motywacyjnego od długości zatrudnienia w danej placówce. Powyższa uchwała została pozytywnie zaopiniowana przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału ZNP w Gminie Koło pismem nr ZOGK-35.2019/2024 z dnia 14 października 2019 roku. W związku z powyższym uchwalenie niniejszej uchwały jest zasadne.

WÓJT
Mariusz Rębczyński