

**UCHWAŁA NR XII/58/2019
RADY GMINY W KOLE**

z dnia 27 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) Rada Gminy w Kole uchwala, co następuje:

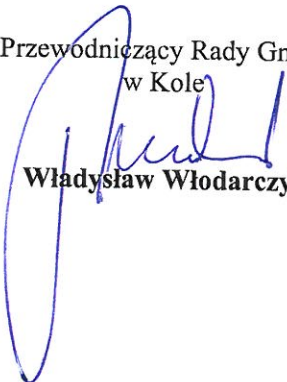
§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Koło.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXI/249/2017 Rady Gminy w Kole z dnia 24 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
w Kole


Władysław Włodarczyk

Uzasadnienie

Uzasadnienie do uchwały Nr XII/58/2019 Rady Gminy w Kole z dnia 27 sierpnia 2019 r. Ze względu na zmiany w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), zwanej dalej „ustawą– Karta Nauczyciela”, dokonane ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy– Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz.1287) oraz zmiany w nowelizowanym obecnie rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.). należy wprowadzić zmiany w regulaminie dotyczące wysokości dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy. Od 1 września 2019 r. dodatek ten nie będzie mógł być niższy niż 300 zł. Proponuje się dla wszystkich wychowawców w szkołach i przedszkolach wysokość dodatku funkcyjnego w kwocie 300 zł. Podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Załącznik do Uchwały Nr XII/58/2019

Rady Gminy w Kole

z dnia 27 sierpnia 2019 r.

Zalacznik1.pdf

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr XII.58.2019

WÓJT
Jan Rybicki

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy, oraz
wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy,
szczegółowe warunki obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe,
godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) jednorazowe świadczenie na start;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, ze zm.);
- 4) Organie prowadzącym placówkę – rozumie się przez to Gminę Koło;

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Na dodatki motywacyjne nauczycieli przeznaczają się 6% sumy planowanych środków finansowych rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1 do 15%, dyrektor od 1 do 25 %, wicedyrektor od 1 do 20% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych placówce oświatowej.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole lub przedszkolu.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielom, w tym wicedyrektorowi, przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi szkoły lub placówki Wójt Gminy Koło.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.
8. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej trzech z następujących kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych m.in. wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach,
 - 2) osobiste przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodów sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły,
 - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - 4) pozyskiwanie rodziców do współpracy na rzecz szkoły lub placówki,
 - 5) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,
 - 6) organizowanie imprez i uroczystości w środowisku szkolnym i pozaszkolnym,
 - 7) prowadzenie lekcji otwartych,
 - 8) podejmowanie działań promujących szkołę lub placówkę w środowisku lokalnym i regionie,
 - 9) podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,
 - 10) wspieranie samorządności uczniowskiej, w tym pełnienie funkcji rzecznika praw ucznia, opiekuna samorządu uczniowskiego,
 - 11) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych, organizację współpracy międzyszkolnej,
 - 12) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala się z uwzględnieniem kryteriów związanych z zarządzaniem szkołą lub placówką oświatową:
 - 1) optymalne zatrudnianie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - 2) wnioskowanie o nagrody dla nauczycieli i pracowników,
 - 3) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
 - 4) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego, spraw administracyjnych i gospodarczych,
 - 5) realizacja zadań edukacyjnych zgodnie z przyjętymi przez organ prowadzący kierunkami lokalnej polityki oświatowej,
 - 6) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - 7) sposób realizacji budżetu szkoły, pozyskiwania środków pozabudżetowych, przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych,

8) współpraca ze środowiskiem:

- a) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
- b) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
- c) promocja placówki w lokalnym środowisku.

10. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:

1) dyrektorowi szkoły, przedszkola liczących:

- a) do 4 oddziałów – od 30 do 45%
- b) od 5 do 8 oddziałów – od 35 do 55%
- c) od 9 do 16 oddziałów – od 40 do 65 %

2) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola : od 30 do 50 %

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono :

- 1) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym i w szkole – 300 zł miesięcznie,
- 2) funkcję opiekuna stażu - 50 zł miesięcznie ,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego – 50 zł miesięcznie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy i opiekuna stażu w zastępstwie.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i §9 rozporządzenia .

§ 8

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI JEDNORAZOWY DODATEK DLA NAUCZYCIELA STAŻYSTY

§ 9

1. Nauczyciel stażysta, który będzie odbywał staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzyma jednorazowy dodatek w wysokości 1 000,00 zł.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacany w terminie do 30 września 2019 r. nauczycielom, którzy rozpoczną staż na stopień nauczyciela kontraktowego w roku szkolnym 2019/2020 (na podstawie Ustawy z 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287)).
3. Jednorazowy dodatek dla nauczyciela stażysty będzie wypłacany tylko w podstawowym miejscu pracy, a nauczyciel może go otrzymać tylko jeden raz w okresie całego zatrudnienia.
4. Jednorazowy dodatek dla nauczyciela stażysty nie będzie wliczany do średnich wynagrodzeń nauczycieli.

ROZDZIAŁ VII WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości min. 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 20 % środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Koło a 80% na Nagrody Dyrektorów Szkół i Przedszkoli.
2. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów przyznawane są;
 - z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - mogą być również przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego.

§ 12

Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom placówek i nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 13

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagród:

1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, w tym w szczególności wynikami ze sprawdzianów i egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji.
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), wojewódzkich konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach na szczeblu powiatowym.
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły,

3) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły z funduszy unijnych i krajowych
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną i psychiatryczną.

4) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

2. Kryteria, o których mowa w ustępie 1. odnoszą się również do przyznawania nagród dla dyrektorów szkół i przedszkoli.

3. Warunkiem uzyskania nagrody dyrektora lub nagrody wójta jest spełnienie przynajmniej 8 kryteriów wymienionych w punktach 1,2,3,4.

§ 14

1. Wnioski o nagrodę Dyrektora mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 1.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

4. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 15

1. Wnioski o nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły/ przedszkola mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna szkoły/przedszkola,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący placówkę,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczyciela szkoły/ przedszkola może składać:

- 1) dyrektor zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły.

3. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2.

4. Wnioski , o których mowa ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Kole w terminie nie późniejszym niż 2 tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagrody.

5. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Wójta Gminy Koło, Wójt podejmuje samodzielnie.

6. Dyrektor, nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych .

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 16

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 17

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 18

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziału ZNP w Gminie Koło.

§ 19

Wszelkie zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Władysław Włodarczyk

do regulaminu określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody dyrektora za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/Pani

urodzonemu/j

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w

(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....

(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu uchwała Nr

lub protokół Nr

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku, w tym:

.....

.....

.....

Organ przedstawiający wniosek

(miejscowość i data) (pieczęćka)(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

(miejscowość i data)

.....
(podpis nauczyciela)

do regulaminu określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowe świadczenie na start, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Koło
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/Pani

urodzonemu/j

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w

(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....

(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu uchwała Nr

lub protokół Nr

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku, w tym:

.....

.....

.....

Organ przedstawiający wniosek

(miejscowość i data)

(pieczętka)

(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

(miejscowość i data)

(podpis nauczyciela)